

מועצה מקומית כפר קרע

מכרז חיצוני מס' 13/2022

מועצה מקומית כפר קרע מכריזה על שתי משרות לתפקיד מדריך/ה מוגנות –
משרה בלתי צמיתה (פרויקטאלית)

תואר המשרה : מדריך מוגנות .

דרגת המשרה ודירוגה : דרוג: **חינוך ונוער**

מתח דרגות : עפ"י השכלת העובד

היקף העסקה : שתי משרות: 1. ב- 83 % -2 % 50 מילוי מקום.

כפיפות : למנהלת המחלקה למאבק באלימות סמים ואלכוהול .

הגדרת התפקיד :

- המדריך מהווה דמות בוגר ומודל לחיקוי התומך ברצף הנוכחות בחללי ביה"ס במהלך יום הלימודים .
- המדריך/ה מהווה גורם בלתי פורמאלי, ותפקידו /ה לסייע בשמירה על הסביבה החברתית בבית הספר.
- איתור תופעות והתנהגויות לא נורמטיביות בין התלמידים בבית הספר.
- ייזום , הכנה והפעלה של תוכניות מניעה חינוכיות, בהתאם לתוכנית העבודה והצרכים של בית הספר.
- משולב/בביה"ס ומהווה חלק אינטגרלי מצוות ביה"ס .
- עוסק/ת במניעת שוטטות, נשירה סמויה, אלימות, סמים ועבריינות תוך שיתוף פעולה עם הגורמים השונים בתוך בית הספר ובקהילה.
- מגשר/ת בין צורכי התלמידים לבין צוות בית הספר.
- דיווח על אירועים חריגים לאיש הצוות האחראי לטיפול באירועי ולצוות הניהולי של ביה"ס.
- עידוד תלמידים במצבי סיכון לפנות לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר.
- תיעוד אירועים, תוך הקפדה על כללי החיסיון .

תנאי סף:

- תואר ראשון - עדיפות לבעלי השכלה רלוונטית בתחום : חינוך/מדעי חברה/מדעי התנהגות/קרימינולוגיה.
- ניסיון בעבודה חינוכית פורמאלית או בלתי פורמאלית - הדרכת בני נוער/ילדים .
- היעדר רישום פלילי, התחייבות להשתתפות בהכשרת מדריכי מוגנות
- עדיפות תינתן לבעלי ידע בהתמודדות עם אלימות ומצבי סיכון נוספים אצל בני נוער.

כישורים אישיים:

- יכולת טובה לעבודה עם צוות .
- יחסי אנוש טובים, בעלי יכולת עבודת בשטח, תקשורת טובה על תלמידים ועם מבקרי בית הספר, אמינות ומהימנות אישית, דיסקרטיות.

הגשת מועמדות:

מועמדים העונים לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו מועמדות במסירה אישית בשלכת מנכ"ל המועצה בקומת הכניסה של בניין המועצה בימים א- ה בין השעות 09:00-14:00 עד ולא יאוחר מיום 18/08/22 שעה 12:00

את המועמדות יש להגיש בצירוף כל המסמכים הרלוונטיים לרבות קורות חיים, תעודות השכלה, המלצות ושאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים שניתן להורידו מאתר המועצה .

המכרז מופנה לגברים ונשים כאחד

בכבוד רב;

פראס בדחי, עו"ד

ראש המועצה המקומית