



## תכנית עבודה שנתית לשנת 2022 לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

### א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה מקומית כפר קרע
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה / בינונית / אי-עמידה
- (3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים):   4
- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון: כיום מועסק עובד אחד במועצה מועסקים 320 עובד.

שם מלא: עו"ד שורוק מצארוה מחאמיד תפקיד: מנהלת המחלקה לביטחון קהילתי

כתובת מייל: massarwa3@gmail.com טלפון: 0546938927

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2021

השתתפות בהדרכה בזום לממונים על קידום העסקת עובדים עם מוגבלות.  
יצירת קשר עם גורמים בניסיון לאתר מועמדים.  
שיחות עם מנהלי המחלקות לעניין הדרכה והתאמה לעובדים מוגבלים בארגון.

#### (1) ייעוד משרות

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 34 כמה מתוכן משרות ייעודיות? 2 מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0 פירוט המשרות הייעודיות שפורסמו/אוישו: ▪ המשרה: מוקדנים איוש: כן/לא	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת: 2

#### (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת:   0  

#### (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 0



(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא .  
הנ"ל נקלט ללא הליך מכרזי/מינוי זמני עד עריכת מכרז , לכן אין תיעוד לשיקולי ההעסקה).

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

איתור עצמי מתוך היישוב	

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

לא עלה צורך כאמור להתאמות

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

נעשתה הדרכה פנים ארגונית למנהלי מחלקות במטרה לאפשר סביבת עבודה מותאמת

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

בשנה שעברה דווח בתכנית השנתית כי יש בכוונת המועצה לאייש 4 משרות אומנם בשל הקורונה לא הצלחנו לממש היעד ונקלט רק עובד אחד.

שיפור:

הגדרת משרות ייעודיות

גיוס שותפים נוספים במועצה לקידום הנושא

שימור:

המשך קשר עם תעסוקה שווה לטובת ליווי וסיוע באיתור מועמדים

שינוי:

פרסום בכלל המכרזים שיש רצון לשלב בעלי מוגבלויות בקרב עובדי המועצה

יש לפעול בהתאם למפורט:

לתעדף משרות לאנשים עם מוגבלות על פני אחרים  
להיעזר בגורמים מקצועיים לאיתור מועמדים מתאימים  
הדרכת והכשרת מנהלי מחלקות  
הדרכה לועדת בחינה לקליטת כ"א  
פרסום משרות באמצעות תוכנית תעסוקה שווה ופורטל עבודה נגישה



## ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2022

### (1) ייעוד מישרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2022: 10 משרה  
מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1  
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 10 %  
פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע): **מוקדן במוקד 106**.

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.  
נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחיה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)  
הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת לאנשים עם מוגבלות.  
הדרכת ועדת הבחינה

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

	"תעסוקה שווה"
	פורטל עבודה נגישה
	מרכז "ריאן".
	אגף שיקום ביטוח לאומי

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה  
ארגון יום עיון ולמידה למנהלי מחלקות להעלאת המודעות לחשיבות העניין השתתפות הממונה בימי הכשרה וימי עיון מפגשים עם נציגי מרכזי "תעסוקה שווה" לייעוץ והדרכה.  
ליידע עובדים מוגבלים בארגון עם יכולתם לפנות לממונה לסיוע בהתאמות ו/או סיוע ועזרה.  
הדרכת ועדת הבחינה לראיון מונגש במידה ויהיה מועמד עם מוגבלות.

ישיבת ההנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך 18.12.2021

חתימת ראש הרשות : עו"ד פראס בדחי