

مجلس محلي
كفرقرع



מועצה מקומית
כפר קרע

פנייה לאיתור מועמדים לתפקיד מנכ"ל המועצה המקומית

המועצה המקומית כפר קרע (להלן: "המועצה") מודיעה בזאת על הקמת ועדה לאיתור מועמדים לתפקיד מנכ"ל המועצה.

תיאור המשרה: מנכ"ל רשות מקומית.

היקף העסקה: 100% (משרה מלאה)

כפיפות: ראש המועצה

אופן ההעסקה: חוזה אישי (שכר בכירים), בכפוף לאישור משרד הפנים

הגדרת התפקיד: אחריות על הפעלה וניהול המשאבים המנהליים של המועצה ופעילות יחידות המועצה בהתאם למדיניות ראש המועצה והנהלת הרשות ותוך שמירה על החוקים והתקנות במדינה, בשרות הציבורי, וברשות עצמה.

תחומי האחריות: עיקר תפקידי המנכ"ל ותחום אחריותו:

1. אחריות על יישום מדיניות ראש המועצה ומליאת המועצה.
2. אחריות על עבודת המליאה והנהלת המועצה.
3. אחריות כוללת על פעילות יחידות המועצה.
4. אחריות כוללת על ניהול משאבי האנוש של המועצה.
5. ניהול תחומי המנהל במועצה.
6. פיקוח ובקרה על ניהול ערוצי התקשורת מול תושבי המועצה.

דרישות התפקיד (תנאי סף):

א. ידע והשכלה:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

בעל השכלה המוכרת על ידי משרד החינוך כמקבילה לתואר אקדמי לעניין שכר

ב. ניסיון תעסוקתי:

לפחות 7 שנות ניסיון תעסוקתי מצטבר באחד או יותר מהתחומים המפורטים: ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, רכש וקניינות נושאים מוניציפאליים, בניית תכניות אסטרטגיות.

ג. ניסיון ניהולי:

לפחות 4 שנות ניסיון ניהולי הכולל: ניהול, הנחיה, הובלה (באופן ישיר או עקיף) של צוות עובדים בהיקף משמעותי המונה 10 עובדים לפחות (היות וברשות פחות מ- 50,000 תושבים ומעל 5,000 תושב) וככל הניתן בסדר גודל הדומה לכמות העובדים במועצה המקומית.

מועמדות למשרה תוגש במסירה ידנית למזכיר המועצה מר מוחמד כנענה עד ולא יאוחר מיום 10.02.2022 עד שעה 12:00 בצירוף המסמכים שלהלן :

- קורות חיים שיכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי (בצירוף אישורי עבודה מתאימים ומפורטים כולל תיאור מהות ההעסקה ותאריכי העסקה מפורטים ומדויקים).
- תעודות המעידות על כישורי המועמד/ת (תעודות על השכלה רלבנטית, השתלמויות, המלצות וכיו"ב).
- שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים - יש למלא את השאלון, שניתן לקבל בלשכת מזכיר המועצה.

הבהרה:

- מדובר במשרת אמון הפטורה מחובת מכרז עפ"י הוראות סעיף 167 (א2) לפקודת העיריות וסעיף 139 ו לצו המועצות המקומיות והמועצה רשאית, על פי שיקול דעתה, לבטל הליך זה בכל שלב, להוסיף כל תנאי ו/או קריטריון למיון המועמדים בפני ועדת האיתור והכשירות.
- המועצה שומרת לעצמה את הזכות לפנות למועמדים לאימות פרטים, להבהרה, לקבלת נתונים ומסמכים נוספים בכל שלב כפי שתמצא לנכון ולאפשר להם להשלים את הנדרש לצורך מילוי תנאי הכשירות או לפסול את מועמדותם.
- הליך הבחירה יתבצע בהתאם להנחיות משרד הפנים והוראות כל דין.

ההודעה מופנית לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,
עו"ד פראס בדחי
ראש המועצה