



## הכנת תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקת של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון קובע את יעד הייצוג ההולם (5%) וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי גדול המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם (5%) בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו לקידום העמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו עד **31.10** באותה שנה.
- לאחר פרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח קישור אליה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, היא הגוף המפקח ואוכף ייצוג הולם בגופים הציבוריים, לדוא"ל: [Taasukanet@justice.gov.il](mailto:Taasukanet@justice.gov.il)
- על התכנית לכלול הוראות ופעולות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בארגון לשנת העבודה הבאה (ינואר-דצמבר 2020). תוך התייחסות לפעולות ולנתונים הרלוונטיים מהשנה החולפת (2019).
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
  - על-פי החוק יש לכלול בתכנית הוראות בעניינים כמפורט להלן -
    - העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
    - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
    - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
    - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות (משרות רגילות אליהן התמודדו גם עובדים עם מוגבלות)
  - לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9 לחוק (ראו נספח).
  - מרכזי "תעסוקה שווה" של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים עומדים לרשותכם להדרכה בהכנת התכנית השנתית. השירות הינו ללא עלות. ראו פרטי קשר בסעיף ד' להלן.



## תכנית עבודה שנתית לשנת 2020 לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

### א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה מקומית כפר קרע
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה / בינונית / אי-עמידה
- (3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 4
- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: עו"ד שורוק מצארווה מחאמיד תפקיד: מנהלת המחלקה למניעת אלימות סמים ואלכוהול

כתובת מייל: [massarwa3@gmail.com](mailto:massarwa3@gmail.com) טלפון: 0546938927

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

#### (1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 10 כמה מתוכן משרות ייעודיות? 2 מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0 פירוט המשרות הייעודיות שפורסמו/אוישו: ▪ המשרה: מוקדנים איוש: כן/לא	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת: 4

#### (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 0

#### (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 0



(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

מרכז תמיכה למעסיקים	

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

לא רלוונטי

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

קשר עם הרווחה

רתימת בעלי תפקידים בתוך המועצה

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

יש להתאמץ יותר בניסיון לאתר מועמדים עם מוגבלות.  
להיעזר בגורמים מקצועיים לפרסום המכרזים  
להרחיב מעגלי השותפות.



## ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

### (1) ייעוד מישרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: 10 משרה

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 2

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 20 %

פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע): **מוקדנים במוקד 106**

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם

מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה

בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)

הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת לאנשים עם מוגבלות.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם

מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

"תעסוקה שווה"
פורטל עבודה נגישה
מרכז "ריאן".

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה

ארגון יום עיון ולמידה למנהלי מחלקות להעלאת המודעות לחשיבות העניין

השתתפות הממונה בימי הכשרה וימי עיון

מפגשים עם נציגי מרכזי "תעסוקה שווה" לייעוץ והדרכה.

ליידע עובדים מוגבלים בארגון עם יכולתם לפנות לממונה לסיוע בהתאמות ו/או סיוע ועזרה.

הדרכת ועדת הבחינה לראיון מוגש במידה ויהיה מועמד עם מוגבלות.

### ד. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים:

הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני

תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.

טלפון: 1700-50-76-76 | <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: \*6763 | מייל: [pniotnez@justice.gov.il](mailto:pniotnez@justice.gov.il) אתר האינטרנט: [www.gov.il/mugbaluyot](http://www.gov.il/mugbaluyot)

להלן רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

[https://www.gov.il/he/departments/general/job\\_placement\\_entities\\_list](https://www.gov.il/he/departments/general/job_placement_entities_list)

מרכז השאלת ציוד להתאמות

טלפון: 03-9543314 | אתר אינטרנט: [www.hatamot.org](http://www.hatamot.org)